

**INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO DETERMINATO E PIENO, DI N. 1 ESPERTO APPLICAZIONI ED INFRASTRUTTURE INFORMATICHE - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA E.Q. DA ASSEGNARE AL SETTORE SISTEMI INFORMATICI ASSOCIATI DELL'UNIONE VALLE DEL SAVIO (PGN 15615/2024)**

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

(d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016)

La selezione consiste in un colloquio a contenuto teorico pratico durante il quale è verificato il possesso delle Competenze richieste dal ruolo e specificate all'art. 2 dell'avviso di selezione.

Rispetto alle competenze tecnico specialistiche (CTS), la Commissione esprime una valutazione in maniera unanime e collegiale, sulla base dei seguenti criteri:

- correttezza e completezza dei contenuti, intesa come la capacità di sviluppare ed esporre correttamente gli aspetti centrali del quesito e le soluzioni richieste;
- chiarezza concettuale, intesa come la capacità di costruire il discorso in modo chiaro ed efficace.

Tenuto conto dei suddetti criteri la Commissione definisce i seguenti parametri:

conoscenza insufficiente della materia oggetto della prova	punti da 13 a 20
conoscenza sufficiente della materia oggetto della prova	punti da 21 a 22
conoscenza discreta della materia oggetto della prova	punti da 23 a 25
conoscenza più approfondita della materia con chiarezza espositiva	punti da 26 a 27
ottima conoscenza della materia e dimostrazione di padronanza della stessa	punti da 28 a 30

Il colloquio si compone di una parte motivazionale e di approfondimento delle esperienze lavorative durante la quale potranno essere rilevate le competenze comportamentali richieste.

Al termine di ogni colloquio la Commissione si riunisce per confrontarsi sui candidati, riepiloga le principali competenze rilevate esprimendo la valutazione. Il livello di competenze necessario allo svolgimento del ruolo si ritiene acquisito al conseguimento di una valutazione pari o superiore a 21/30, pertanto, in caso di valutazione inferiore il candidato non sarà inserito nella graduatoria di merito.

Nel caso in cui la valutazione non sia unanime il punteggio attribuito alla prova di ciascun candidato è determinato dalla media aritmetica dei voti espressi dai diversi componenti la Commissione.