UNIONE
DEI COMUNI
VALLE
DEL SAVIO

Sede Legale – CESENA
P.zza del Popolo 10, 47521
0547/356111 (Centralino)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
DELL'UNIONE DI COMUNI VALLE DEL SAVIO

Annualità economica 2022

Il giorno 02/11/2022, ha avuto luogo, presso la sede di Cesena dell'Unione Valle Savio, l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, le rappresentanze sindacali di categoria FP CGIL, CISL FP, UIL FPL e la RSU dell'Unione Valle Savio.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato **Contratto Collettivo Integrativo relativo al personale del Comparto Funzioni Locali dell'Unione di Comuni Valle del Savio – annualità economica 2022**.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:	**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**
Il Direttore Generale – in qualità di Presidente Dott. Alessandro Francioni	FP CGIL – Sarpieri Antonio
Il Dirigente Settore Personale e Organizzazione Dott.ssa Stefania Tagliabue	CISL FP – ~~Castagnoli Martina~~ X GIUSEPPETTA COSINI
	UIL FPL – Manzelli Paolo
	per la RSU

UNIONE
DEI COMUNI
VALLE
DEL SAVIO

Sede Legale – CESENA
P.zza del Popolo 10, 47521
0547/356111 (Centralino)

Bagno di Romagna - Cesena - Mercato Saraceno - Montiano - Sarsina - Verghereto

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
DELL'UNIONE DI COMUNI VALLE DEL SAVIO

Annualità economica 2022

Articolo 1
Oggetto del Contratto

1. Il presente Contratto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, comma 1, del CCNL 2016-2018, ha per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa 2022, tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) dell'art. 7, comma 4, CCNL 21/05/2018.

Articolo 2
Criteri di ripartizione delle risorse del "Fondo risorse decentrate"

1. Le parti prendono, preliminarmente, atto della deliberazione n. 93/2022 con la quale la Giunta ha definito gli indirizzi per la contrattazione integrativa e la quantificazione delle risorse decentrate del personale dipendente, non dirigente, dell'Unione Valle del Savio, per l'anno 2022, nonché del prospetto di costituzione del fondo predisposto dal Settore Personale e Organizzazione.

2. Le parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018, nell'ambito della componente stabile del fondo risorse decentrate, sono destinati:

   a) euro 68.000,00 per le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, c. 4, lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004;
   b) euro 170.000,00 per retribuire le progressioni economiche orizzontali (PEO) già attribuite al personale in servizio;
   c) euro 1.600,00 per corrispondere l'indennità al personale dell'ex VIII q.f. non titolare di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL 06/07/1995;

3. Le risorse disponibili, al netto di quelle necessarie per corrispondere i trattamenti economici fissi di cui al punto precedente, sono destinate a retribuire le altre voci incentivanti facenti capo al fondo, sulla base di quanto previsto dall'attuale contratto collettivo nazionale di lavoro, dal Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente, non dirigente, del Comune di Cesena – Comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021, nonché secondo quanto definito dalla presente contrattazione.

4. Le parti prendono, inoltre, atto delle somme effettivamente già liquidate o liquidabili al personale dipendente in virtù delle disposizioni contrattuali del vigente CCDI e, dopo approfondita discussione, stabiliscono di ripartire le risorse decentrate 2022 come segue:

   a) di destinare, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. c), la somma complessiva di € 6.000,00 all'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del vigente CCNL;

b) di destinare, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. e), la somma di complessivi € 57.500,00 all'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del vigente CCNL;

c) di destinare, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. j), la somma di € 4.800,00 all'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali a decorrere dal 01/07/2022, con effetti per tutte le posizioni economiche, sulla base dei criteri definiti all'art. 12 del vigente Contratto Collettivo Integrativo;

d) di destinare all'incentivazione degli specifici obiettivi, anche di mantenimento, definiti negli strumenti di programmazione della gestione approvati dall'Amministrazione, per i quali sono state definite specifiche modalità di incentivazione delle relative attività e del personale coinvolto le seguenti risorse:

- la somma di euro 2.500,00 all'obiettivo di mantenimento "Gestione del servizio di pronto intervento" di cui all'allegato 2 del CCDI 2019-2021, secondo le modalità ivi definite;
- la somma di euro 2.000,00 all'obiettivo trasversale "Progettazione e sperimentazione di gestioni associate di nuovi servizi" ("Progetto Unione") di cui all'allegato 2 del CCDI 2019-2021, secondo le modalità ivi definite;

e) di destinare, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. a), la somma di euro 9.000,00 ai premi correlati alla performance organizzativa;

f) di destinare, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. b), la somma residua, attualmente stimata in complessivi euro 80.940,03, ai premi correlati alla performance individuale, tenendo conto dei risultati raggiunti nell'anno di riferimento sulla base dell'applicazione del sistema di valutazione della performance individuale approvato dall'ente e secondo i criteri di incentivazione definiti nel vigente CCDI, fatta salva la destinazione a questi fini di eventuali economie che si dovessero accertare a consuntivo dalla gestione degli altri fondi;

5. Le Parti prendono atto che, per l'anno 2022, le risorse ad oggi quantificabili destinate alle diverse finalità di cui all'art. 68, comma 2, lett. g), del CCNL 21/05/2018, sono le seguenti:

a) euro 25.000,00 da destinarsi alla corresponsione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, secondo le modalità definite nel vigente Regolamento approvato dall'Amministrazione;
b) dell'importo di euro 6.000,00 da destinarsi al personale impiegato nel Censimento Permanente della Popolazione e delle Abitazioni e nelle rilevazioni campionarie – anno 2022, secondo le modalità definite nel documento allegato.

6. Le Parti concordano, altresì, di destinare le eventuali ulteriori somme da aggiungere al fondo 2022 a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL 2019-2021, ad

incremento degli incentivi correlati alla performance organizzativa ed individuale del personale dipendente, secondo le modalità definite nel vigente CCDI.

Art. 3
Risorse per Posizioni Organizzative

1. Le Parti, tenuto conto della maggior complessità organizzativa e degli obiettivi strategici previsti nei documenti di programmazione, anche in relazione ai progetti finanziati nell'ambito del PNRR, concordano, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u), un incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari a 10.000 euro, per uno stanziamento complessivo annuo di euro 126.000,00. Decorso un anno, le Parti si incontreranno per valutare gli effettivi impatti di tale stanziamento sul Fondo risorse decentrate a seguito dell'applicazione degli istituti previsti dal nuovo CCNL 2019-2021.

Dichiarazione congiunta n. 1

Le Parti concordano di verificare l'attuale organizzazione dell'Unione Valle Savio, con particolare attenzione alle Posizioni Organizzative, al fine di valutare la possibilità di conferire, in ragione di alcune di quelle, incarichi di Alta professionalità.

UNIONE
DEI COMUNI
VALLE
DEL SAVIO

Sede Legale – CESENA
P.zza del Popolo 10, 47521
0547/356111 (Centralino)

Bagno di Romagna - Cesena - Mercato Saraceno - Montiano - Sarsina - Verghereto

ALLEGATO N. 1 AL CONTRATTO INTEGRATIVO 2022

COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE
Art. 73-ter CCNL 21/05/2018
"Compensi ISTAT"

A. Incentivi da destinarsi al personale dell'UCC (Ufficio Comunale di Censimento) impiegato nel Censimento Permanente della Popolazione e delle Abitazioni e nelle rilevazioni campionarie – anno 2022.

Attività organizzative relative alle operazioni Censuarie in carico all'Ufficio Comunale di Censimento:

- predisposizione bando coordinatori/rilevatori e formulazione graduatorie
- reclutamento e gestione dei contratti
- rapporti con ISTAT per l'intera organizzazione censuaria
- formazione e supporto coordinatori / rilevatori
- organizzazione logistica presso il CCR (Centro Comunale di Raccolta)
- pubblicizzazione, esecuzione e monitoraggio delle attività censuarie
- rapporti coi Settori interni per il coordinamento degli aspetti giuridici, logistici, specialistici (SS. Demografici, Ufficio Stranieri, Polizia Municipale, Redazione Web, ecc.)
- gestione dei rapporti con i cittadini che rifiutano la compilazione, obbligatoria
- liquidazione dei compensi

Indagini campionarie previste per il Comune di Cesena per l'anno 2022:

- indagine Europea sulla salute;
- aspetti della vita quotidiana;

Gli incentivi relativi al Censimento sono finalizzati a incentivare il coinvolgimento di tutto il personale del Servizio Sit-Statistica come modello organizzativo volto a ridurre l'assunzione di coordinatori/rilevatori esterni, mantenendo competenze ed esperienza all'interno.
L''indagine sul campo si svolge ogni anno nel periodo Ottobre-Dicembre, ma le attività preparatorie iniziano fin dal mese di Marzo-Aprile e quelle post (verifiche anagrafiche) continuano nei mesi successivi.

Un censimento è attività complessa e con una varietà di aspetti da considerare, anche trasversali all'Ente e inerenti la sfera del cittadino: come sopra detto, si ritiene opportuno che il maggior coordinamento/supporto tecnico-statistico avvenga con personale interno al Servizio SIT-Statistica Associato, con una specializzazione di qualità.

Per il censimento Permanente 2022 la proposta di incentivo, condivisa da tutti i componenti del Servizio e dal Dirigente, è pari a 6.000 €, suddiviso all'interno degli uffici in base ***all'effettivo supporto e responsabilità, valutando le*** seguenti attività:

- gestione dei rapporti con ISTAT e trasferimento direttive a tutta la rete censuaria
- attività amministrativa preparatoria e consultiva

- predisposizione mappe delle zone censuarie
- supporto ai rilevatori
- supporto tecnico per i tablet e le problematiche software
- presenza ai CCR (Centri Comunali di Rilevazione),
- supporto recupero mancate risposte
- supporto confronto censimento-anagrafe
- ecc.

RUOLO	Proposta 2022	Suddivisione Statistica - SIT
RUCC*	1000	3000
RUCC**	2000	
Sit-Statistica	1100	1100
Sit	950	1900
Sit	950	
		6000

* fino all'01/11/2022
**dall'01/11/2022

Tale ripartizione si differenzia dall'anno precedente valutato che:
- il personale SIT, avente ruolo di back-office all'interno dell'UCC, sarà coinvolto in misura parziale rispetto al Responsabile UCC e il suo Staff;
- la figura del RUCC (Resp. Ufficio di Censimento) cambierà a Censimento avviato
- è stato ridotto l'ammontare dell'incarico per la Coordinatrice, prevedendo una minore apertura del CCR compensata da una maggiore attività di back-office (invio sms, telefonate, solleciti postali, ecc.).

Conclusa la Rilevazione Censuaria, è prevista una ***verifica dell'attività di ciascun componente del Servizio*** e un eventuale aggiustamento della proposta di ripartizione in base ai criteri sopra-definiti. I compensi saranno liquidati, al netto degli oneri e dell'Irap, a seguito di specifica attestazione del Dirigente/Responsabile delle attività svolte dai dipendenti e della relativa quota individuale spettante.

RIEPILOGO COSTITUZIONE FONDO	2022
COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	**284.346,97**
Risorse stabili soggette al limite (art. 67, comma 2, CCNL 2016-2018)	
RIA dei cesssati 2018 - decorre dal 2019 - art. 67, comma 2, lett. c)	6.375,85
risorse art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001 - art. 67 comma 2, lett. d)	
incremento delle dotazioni organiche - art. 67, comma 2, lett. e)	
incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art. 67, comma 2, lett. g)	
incremento trattamento accessorio personale trasferito - art. 67, c. 2, lett. e) e 70-sexies (Cesena)	40.242,34
incremento trattamento accessorio personale trasferito - art. 67, c. 2, lett. e) e 70-sexies (altri enti)	3.575,89
TOTALE incrementi stabili ex art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018	**50.194,08**
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2	**334.541,05**
Risorse stabili ESCLUSE dal limite (art. 67, comma 2, CCNL 2016-2018)	
Incremento art. 67, comma 2, lett. a) - 83,20* n° dip al 31/12/2015 - decorre dal 2019	8.486,40
differenziali peo - art. 67, comma 2, lett. b)	5.839,21
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2	**14.325,61**
TOTALE RISORSE STABILI	**348.866,66**
SEZIONE II - Risorse variabili SOGGETTE AL LIMITE (art. 67, c. 3, CCNL 2016-2018)	
economia per RIA cessati in corso d'anno precedente (art. 67, c. 3, lett. d))	834,56
Quote incentivo messi notificatori (art. 67, c. 3, lett. f))	
incrementi ex art. 67, c. 3, lett. h) - 1,2%	
incrementi ex art. 67, c. 3, lett. i)	120.000,00
integrazione parte variab. a seguito di trasferimenti - solo per l'anno in cui avviene il trasf (art. 67, c. 3, lett. k))	
Incrementi legati a specifiche disposizioni di legge (art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 2016-2018	
Indennità Centralinisti non vedenti (art. 9, L. 113/1985)	
Art. 53 c. 7 D.Lgs. 165/2001 - incarichi non autorizzati	
Recupero evasione ICI (Art. 4, c. 3, CCNL 05/10/01; art. 3, c. 57, L. 662/96, art. 59, c. 1, lett. P), D.Lgs. 446/97)	
Compensi professionali legali in relazione a sentenze con spese compensate (art. 27 CCNL 14/9/2000) (4)	
Totale Risorse variabili SOGGETTE AL LIMITE	**120.834,56**

SEZIONE III - Risorse variabili NON soggette al limite	
ISTAT	6.000,00
incentivi funzioni tecniche	25.000,00
Incentivo recupero evasione IMU/TARI (art.1, c. 1091, L. 145/2018)	
economie straordinario su fondo annuale anno precedente (art. 67, c. 3, lett. e)) e art. 1, c. 870, L. 178/2020	
economie buoni pasto anno 2020 (art. 1, c. 870, L. 178/2020	
subTotale Risorse variabili NON soggette al limite	**31.000,00**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**151.834,56**

TOTALE FONDO	**500.701,22**
di cui: - totale risorse soggette al limite (ante decurtazione)	**455.375,61**
di cui : - totale risorse NON soggette al limite	**45.325,61**
decurtazioni	
riduzioni recupero fondi anni precedenti - art. 4 DL 16/2014	-
riduzioni per recupero fondi anni precedenti - art. 40 c. 3 quinquies DLgs 165/2001	-
decurtazione per trasferimento funzioni VERGHERETO (art. 7-sexies, comma 2)	- 25.987,80
decurtazione per trasferimento funzioni (art. 7-sexies, comma 2) - Cesena	- 2.584,16
totale decurtazioni	- 28.571,96
EVENTUALE Decurtazione del Fondo per rispetto limite 2016 - art. 23 c.2 - DLgs. 75/2017	- 38.789,23
TOTALE FONDO al netto delle decurtazioni	**433.340,03**

DESTINAZIONE RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	68.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	170.000,00
Indennità direzione struttura cat. D3 non incaricato APO	1.600,00
TOTALE UTILIZZI STABILI	**239.600,00**
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016-2018)	6.000,00
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	-
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	-
compensi ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (attività prestata in giorno festivo)	-
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	55.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	-
Indennità particolari responsabilità archivisti informatici (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999)	2.500,00
Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 2016-2018 PM)	

PEO con decorrenza anno di riferimento	4.800,00
premi correlati alla PERFORMACE ORGANIZZATIVA (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	9.000,00
premi correlati alla PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	80.940,03
Altri compensi produttività individuale e collettiva su progetti specifici (art. 17 c.2, lett. i)	
progetto Sicurezza del Territorio e Protezione Civile	2.500,00
progetto trasversale avvio gestioni associate in unione	2.000,00
processi e progetti partecipati	-
TOTALE	**162.740,03**
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
ISTAT	6.000,00
incentivi funzioni tecniche	25.000,00
Sponsorizzazioni, Accordi di collaborazioni, ecc... (Art. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. d), CCNL 1998-2001) (2) CORECOM	
Incentivo recupero evasione IMU/TARI (art.1, c. 1091, L. 145/2018)	-
TOTALE	**31.000,00**

Totale destinazioni fondo **433.340,03**

Risorse destinate in via prioritaria a misure di Welfare integrativo	15.243,83

FUNZIONE PUBBLICA
CGIL
Via T. M. Plauto, 90
47023 Cesena
0547 642151-2-3
Fax 0547 29590

CISL FP ROMAGNA
Via R. Serra, 15
47521 Cesena
0547/644611
Fax 0547 611220

UILFPL
Via N. Dell'Amore 42/A
47023 Cesena
0547/21572
Fax 0547 21907

NOTA A VERBALE CCDI 2022
FP CGIL - CISL FP - UIL FPL

Anche nell'applicazione del nuovo contratto nazionale 2019/2021 ed in linea con il percorso intrapreso e condiviso con l'Amministrazione e i dipendenti negli ultimi anni, FP CGIL CISL FP e UIL FPL intendono proseguire nelle politiche di valorizzazione del personale, con particolare attenzione all'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali.

FP CGIL – FP CISL – FPL UIL
Cesena