UNIONE
DEI COMUNI
VALLE
DEL SAVIO

Sede Legale – CESENA
P.zza del Popolo 10, 47521
0547/356111 (Centralino)

Bagno di Romagna - Cesena - Mercato Saraceno - Montiano - Sarsina - Verghereto

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE - NON DIRIGENTE – DELL'UNIONE DEI COMUNI VALLE DEL SAVIO – COMPARTO FUNZIONI LOCALI ANNO 2020

MODIFICHE AL TESTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE - NON DIRIGENTE – TRIENNIO 2019-2021 - SOTTOSCRITTO IN DATA 19/12/2019 E CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

In data 23/12/2020, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, per la sottoscrizione definitva del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente - non dirigente – dell'Unione dei Comuni Valle del Savio (modifiche al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente - non dirigente – triennio normativo 2019-2021 e criteri di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2020). Le parti, preso atto dell'approvazione della delibera di Giunta che autorizza il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCI di cui trattasi

SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA

- Modifiche al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente - non dirigente – triennio normativo 2019-2021;
- modalità di utilizzo delle risorse decentrate del personale dipendente - non dirigente – anno 2020.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:	LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
Il Segretario Generale – in qualità di Presidente Dott.ssa Mei Manuela Lucia	FP CGIL – Sarpieri Antonio
Il Dirigente Settore Personale e Organizzazione Dott.ssa Stefania Tagliabue	CISL FP – Casini Elisabetta
	UIL FPL – Manzelli Paolo
	per la RSU

UNIONE
DEI COMUNI
VALLE
DEL SAVIO

Sede Legale – CESENA
P.zza del Popolo 10, 47521
0547/356111 (Centralino)

Bagno di Romagna - Cesena - Mercato Saraceno - Montiano - Sarsina - Verghereto

MODIFICHE AL TESTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE - NON DIRIGENTE – TRIENNIO 2019-2021 - SOTTOSCRITTO IN DATA 19/12/2019

Premesso che:

- in data 19/12/2019 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente, non dirigente, dell'Unione dei Comuni Valle del Savio – Comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021;
- nel corso dell'anno 2020 la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale si sono incontrate diverse volte in sede di contrattazione integrativa;

Le Parti concordano di apportare le seguenti modifiche al testo precedentemente sottoscritto, con decorrenza dall'anno 2020:

All'Allegato 3 al Contratto Integrativo "Criteri di ripartizione degli incentivi al personale preposto alla Gestione delle Entrate" la tabella di cui all'art. 2, comma 1, lett. a), è sostituita dalla seguente:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
Dirigente	170
Posizione Organizzativa	200
"D" coordinatore	170
"D"	160
"C"	150

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO IN MERITO AI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE - NON DIRIGENTE ANNO 2020

Articolo 1
Oggetto del Contratto

1. Il presente contratto collettivo integrativo ha per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del personale dipendente, non dirigente, dell'Unione dei Comuni Valle del Savio, per l'anno 2020, così come quantificate dall'Ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia.

Articolo 2
Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto della deliberazione n. 99/2020 con la quale la Giunta ha definito gli indirizzi per la contrattazione integrativa e la quantificazione delle risorse decentrate del personale dipendente, non dirigente, dell'Unione dei Comuni Valle del Savio, per l'anno 2020.

2. Le parte prendono atto che, ai sensi dell'art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018, nell'ambito delle risorse confluite nel fondo risorse decentrate, vengono destinati:
   - euro 58.000,00 per le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, c. 4, lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004;
   - euro 168.000,00 per retribuire le progressioni economiche orizzontali (PEO) già attribuite al personale in servizio;
   - euro 774,72 per corrispondere l'indennità al personale dell'ex VIII q.f. non titolare di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL 06/07/1995;

3. Le risorse disponibili, al netto di quelle necessarie per corrispondere i trattamenti economici fissi di cui al punto precedente, ammontano a complessivi euro 171.147,64 e sono destinate a retribuire le altre voci incentivanti facenti capo al fondo, comprese le risorse che specifiche disposizioni di legge destinano a particolari finalità incentivanti (art. 67, comma 3, lett. c), sulla base di quanto previsto dall'art. 68 del CCNL 21/05/2019 nonché secondo quanto definito dalla presente contrattazione.

4. Le Parti prendono, inoltre, atto delle somme effettivamente già liquidate o liquidabili al personale dipendente in virtù delle disposizioni contrattuali del vigente CCI e, dopo approfondita discussione, concordano di ripartire le risorse decentrate 2020 come di seguito specificato:

   a. di destinare la somma complessiva di € 10.000,00 all'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del vigente CCNL;

   b. di destinare la somma di complessivi € 57.000,00 all'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del vigente CCNL;

c. di destinare all'incentivazione degli specifici obiettivi, anche di mantenimento, definiti negli strumenti di programmazione della gestione approvati dall'Amministrazione, per i quali sono state definite nel vigente CCDI 2019-2021 specifiche modalità di incentivazione delle relative attività e del personale coinvolto le seguenti risorse:

   - la somma di euro 5.000,00 all'obiettivo di mantenimento "Gestione del servizio di pronto intervento";
   - la somma di euro 2.000,00 all'obiettivo trasversale "Progettazione e sperimentazione di gestioni associate di nuovi servizi" ("Progetto Unione");

d. di destinare la somma di euro 30.000,00 all'incentivazione del personale coinvolto nella gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-2019, secondo le specifiche modalità di incentivazione definite in allegato;

e. la somma di euro 6.700,00 ai premi correlati alla performance organizzativa;

f. di destinare la somma residua, pari ad euro 60.447,64 ai premi correlati alla performance individuale, tenendo conto dei risultati raggiunti nell'anno di riferimento sulla base dell'applicazione del sistema di valutazione della performance individuale approvato dall'ente e secondo i criteri di incentivazione definiti nel vigente CCDI, fatta salva la destinazione a questi fini di eventuali economie che si dovessero accertare a consuntivo dalla gestione degli altri fondi.

g. di non destinare risorse all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, rinviando alla contrattazione del 2021 la ripresa del percorso intrapreso negli anni precedenti. Considerata l'eccezionalità dell'anno in questione, le parti concordano di destinare le risorse disponibili, all'incentivazione dello specifico progetto legato alla gestione dell'emergenza sanitaria, nonché all'incentivazione della performance organizzativa ed individuale dei dipendenti.

UNIONE
DEI COMUNI
VALLE
DEL SAVIO

Sede Legale – CESENA
P.zza del Popolo 10, 47521
0547/356111 (Centralino)

Bagno di Romagna - Cesena - Mercato Saraceno - Montiano - Sarsina - Verghereto

Progetto trasversale "Gestione emergenza da COVID-19"

Nel periodo compreso tra i mesi di marzo-maggio 2020, l'Amministrazione, a seguito dei diversi provvedimenti emanati dal Governo al fine di contenere la diffusione del contagio da COVID-19, ha dovuto rivedere in maniera sostanziale la propria organizzazione, introducendo nuove modalità lavorative su larga scala ed adottando soluzioni innovative e diversificate in grado di contemperare l'esigenza di continuare a garantire l'erogazione dei servizi in situazione di emergenza garantendo al tempo stesso la sicurezza dei lavoratori e degli utenti, sia interni che esterni.
In tale situazione si è determinata la necessità di prevedere la presenza in servizio dei dipendenti al fine di assicurare l'erogazione dei servizi all'utenza e l'assistenza necessaria al personale interno al fine di poter attivare le nuove modalità lavorative emergenziali, oppure la reperibilità telefonica per la gestione di particolari situazioni di necessità (ad es. erogazione dei Buoni spesa, servizi di Protezione Civile, Centralino telefonico, distribuzione mascherine, distribuzione pasti, ecc..).

Le modalità di ripartizione dell'incentivo
Per l'anno 2020, l'Amministrazione effettuerà un'analisi dei Settori/Servizi interessati nella gestione e nell'organizzazione delle attività legate all'emergenza e del personale direttamente coinvolto, al fine di individuare specifiche modalità di incentivazione che tengano conto dei seguenti parametri:

Periodo di riferimento: 01/03/2020 – 31/05/2020
Fase 1
Per accedere all'incentivazione è necessario aver prestato servizio, nel periodo considerato, per almeno 30 giorni (considerati complessivamente tra servizio in presenza fisica e servizio in smart working) oppure per almeno 20 giorni in presenza fisica sul luogo di lavoro.
A tutto il personale che rientra in tali parametri viene riconosciuto un incentivo fisso di euro 200,00.

Fase 2
Il personale che rientra nella fase 1 e che, nel periodo considerato, ha gestito attività legate all'emergenza oppure a rischio elevato, accede ad un secondo livello di incentivazione che prevede l'applicazione, all'incentivo base di 200 euro, di progressivi coefficienti moltiplicatori, sulla base dei seguenti parametri:

parametro presenza fisica in servizio		**parametro rischio**			**parametro attività**		
gg presenza	**coeff.**	**livello**	**tipologia**	**coeff.**	Ti sei reso disponibile e hai svolto, per almeno 5 giorni lavorativi, su base volontaria, oltre al tuo ruolo/competenze ordinarie, attività in gruppi di lavoro/task force per gestire attività di emergenza?		**coeff.**
da 21 a 39	1,55	medio/alto	utenza interna/esterna non continuativa relativa a tutto il periodo	1,55		si	1,30
da 40 in su	1,85	alto	servizio sul territorio e/o con utenza esterna continuativa	1,85			

Applicando i coefficienti sopra definiti, il moltiplicatore massimo ottenibile risulta pari a 4,45 che, applicato all'incentivo base di 200 euro, determina un incentivo massimo, in presenza di tutti i parametri, pari a circa 890 euro.
L'incentivo complessivamente previsto per il 2020 ammonta ad euro 30.000,00 e andrà riproporzionato in relazione all'effettivo numero di personale coinvolto nella attività del progetto, in relazione alle risultanze della ricognizione che verrà effettuata dell'Amministrazione.
Le eventuali economie risultanti dall'applicazione delle fasi e dei parametri di cui sopra confluiscono nelle risorse destinate all'incentivazione della performance individuale e verranno distribuite tra tutti i dipendenti secondo le modalità definite nel vigente contratto integrativo.

RIEPILOGO COSTITUZIONE FONDO (Allegato 1)	2020
COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	**284.346,97**
Risorse stabili soggette al limite (art. 67, comma 2, CCNL 2016-2018)	
RIA dei cesssati 2018 - decorre dal 2019 - art. 67, comma 2, lett. c)	2.887,56
risorse art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001 - art. 67 comma 2, lett. d)	
trattamento accessorio personale trasferito - art. 67, comma 2, lett. e)	
incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art. 67, comma 2, lett. g)	
incremento delle dotazioni organiche - art. 67, comma 2, lett. e)	5.588,08
TOTALE incrementi stabili ex art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018	**8.475,64**
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2	**292.822,61**
Risorse stabili ESCLUSE dal limite (art. 67, comma 2, CCNL 2016-2018)	
Incremento art. 67, comma 2, lett. a) - 83,20* n° dip al 31/12/2015 - decorre dal 2019	8.486,40
differenziali peo - art. 67, comma 2, lett. b)	5.839,21
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2	**14.325,61**
TOTALE RISORSE STABILI	**307.148,22**
SEZIONE II - Risorse variabili SOGGETTE AL LIMITE (art. 67, c. 3, CCNL 2016-2018)	
economia per RIA cessati in corso d'anno precedente (art. 67, c. 3, lett. d))	621,92
incrementi ex art. 67, c. 3, lett. i)	120.000,00
Totale Risorse variabili SOGGETTE AL LIMITE	**120.621,92**
SEZIONE III - Risorse variabili NON soggette al limite	
ISTAT	-
Sponsorizzazioni, Accordi di collaborazioni, ecc...(Art. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. d), CCNL 1998-2001) (2)	-
subTotale Risorse variabili NON soggette al limite	**0,00**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**120.621,92**
TOTALE FONDO	**427.770,14**
di cui: - totale risorse soggette al limite	**413.444,53**
di cui : - totale risorse NON soggette al limite	**14.325,61**

decurtazioni	
riduzioni recupero fondi anni precedenti - art. 4 DL 16/2014	-
riduzioni per recupero fondi anni precedenti - art. 40 c. 3 quinquies DLgs 165/2001	-
decurtazione per trasferimento funzioni (art. 7-sexies, comma 2)	- 2.384,73
totale decurtazioni	- 2.384,73
EVENTUALE Decurtazione del Fondo per rispetto limite 2016 - art. 23 c.2 - DLgs. 75/2017	- 27.463,05
TOTALE FONDO al netto delle decurtazioni	**397.922,36**

DESTINAZIONE RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	58.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	168.000,00
Indennità direzione struttura cat. D3 non incaricato APO	774,72
TOTALE UTILIZZI STABILI	**226.774,72**
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016-2018)	10.000,00
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	-
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	-
compensi ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (attività prestata in giorno festivo)	-
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	55.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	-
Indennità particolari responsabilità archivisti informatici (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999)	2.000,00
PEO con decorrenza anno di riferimento	-
premi correlati alla PERFORMACE ORGANIZZATIVA (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	6.700,00
premi correlati alla PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	60.447,64
Altri compensi produttività individuale e collettiva su progetti specifici (art. 17 c.2, lett. i)	
progetto piano autocontrollo cucine	
progetto Sicurezza del Territorio e Protezione Civile	5.000,00
progetto trasversale avvio gestioni associate in unione	2.000,00
progetto gestione emergenza sanitaria covid-19	30.000,00
TOTALE	**171.147,64**
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
ISTAT	-
Sponsorizzazioni, Accordi di collaborazioni, ecc...(Art. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. d), CCNL 1998-2001) (2) COREOM	-
TOTALE	-

Totale destinazioni fondo **397.922,36**