

Unione dei Comuni Valle del Savio

Posizioni Organizzative

Settore	Denominazione	Peso	Decorrenza	Scadenza
Ambiente e Protezione civile	Servizio attività Estrattive, Valutazioni Ambientali e di incidenza, pareri esperti in materia ambientale e geologica	70	01/06/2019	Fino a revisione
Entrate tributarie e servizi economico Finanziari - comune di Cesena	Gestione Bilancio Unione Valle del Savio e Comuni Verghereto e Montiano	78	01/06/2019	Fino a revisione
Servizi Amministrativi e Patrimonio - comune di Cesena	Segreteria Generale Comune/Unione - Vice Segretario	91	15/05/2019	Fino a revisione
Servizi Sociali	Coord.to Tecnico dei servizi per anziani e per adulti con disabilità nell'ambito del Settore e della Gestione Associata dei servizi Sociali e Socio-Sanitari del distretto Cesena-Valle Savio	75	15/05/2019	Fino a revisione
	Coord.to della programmazione sociale e sanitaria nell'ambito della Gestione Associata dei servizi Sociali e Socio-Sanitari del distretto Cesena-Valle Savio	62	15/05/2019	Fino a revisione
	Coord.to Attività amministrativo contabili, controllo di gestione e sistemi informativi nell'ambito del Settore e della Gestione Associata dei servizi Sociali e Socio-Sanitari del distretto Cesena-Valle Savio	75	15/05/2019	Fino a revisione
Sistemi Informatici Associati e sviluppo dei servizi al cittadino e alle imprese	Servizio Attività Economiche e Polizia Amministrativa	73	15/05/2019	Fino a revisione
	Servizio procedimenti unici e tecnici	73	15/05/2019	Fino a revisione
	Progetto "Costruzione dell'anagrafe comunale degli immobili per il Comune di Cesena"	73	15/05/2019	Fino a revisione
	Coordinamento e monitoraggio gestionale – strategico e coordinamento agenda digitale	69	01/06/2019	Fino a revisione
Stazione Unica Appaltante e Servizi tecnico-amministrativi	Coordinamento delle funzioni relative allo sviluppo del territorio dell'Unione e alla gestione del servizio tecnico sede di Verghereto	75	15/05/2019	Fino a revisione



UNIONE dei COMUNI “VALLE del SAVIO”

DETERMINAZIONE n. 296/2019

SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Proponente: MANUELA LUCIA MEI

OGGETTO: REVISIONE DELL'ASSETTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI PER L'UNIONE VALLE DEL SAVIO

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL 2016-2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali;
- gli artt. 13 e 14 del suddetto CCNL prevedono la necessità di approvare il nuovo assetto delle Posizioni Organizzative nonché di conferire i relativi incarichi previa determinazione dei criteri generali;

VISTE le Deliberazioni di Giunta Comunale

- n. 123 del 27/11/2018 recante “Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l’attivazione delle procedure di relazioni sindacali previste dal nuovo CCNL e per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018” con la quale venivano forniti – tra gli altri – i criteri generali per la definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative e gli indirizzi per l’avvio delle conseguenti procedure e del confronto in ambito di relazioni sindacali;
- n. 143 del 19/12/2018, di approvazione dell’attuale struttura organizzativa dell’ente e i relativi trasferimenti di funzioni e di personale;
- n. 20 del 04/03/2019 recante “Modifiche al Codice di Organizzazione e Personale alla Parte 2^, Titolo II, Capo IV relativo alle Posizioni organizzative e Alte professionalità e alla parte 3^, Titolo II, Capo IV relativo alla concessione del patrocinio legale a favore di dipendenti, dirigenti e amministratori nonché modifiche al sistema di valutazione della posizione delle P.O.”, con la quale è stato rivisto il Codice di Organizzazione e Personale e il Sistema di Valutazione della posizione delle Posizioni Organizzative, in applicazione di quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali 2016-2018;

CONSIDERATO che gli attuali incarichi attribuiti alle PO/AP dell’ente, già conferiti ed ancora in atto, restano in essere fino all’approvazione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, e comunque entro e non oltre la data del 20/05/2019, così come previsto dal CCNL sottoscritto il 21/05/2018;

VISTI i risultati del processo attivato, che ha portato alla ridefinizione, presso ogni settore, del quadro delle posizioni organizzative presenti con conseguente richiesta, da parte dei dirigenti, di istituzione delle nuove Posizioni Organizzative, derivanti dalla modifica di quelle esistenti o da nuove esigenze organizzative, agli atti del Settore Personale e Organizzazione;

RITENUTO NECESSARIO, così come previsto dell’art. 26 comma 4, lettera i) del vigente Codice Organizzazione e Personale, dopo aver sentito dirigenti interessati, istituire le Posizioni Organizzative dell’Ente e assegnare alle singole posizioni la pesatura individuata dal Nucleo di Valutazione sulla base della valutazione della posizione effettuata in applicazione del sistema di valutazione della posizione approvato dalla Giunta con deliberazione n. 20 del 04/03/2019, come da allegato alla presente determinazione, di cui diviene parte integrante e sostanziale (All. A), secondo le date e scadenze ivi indicate;

RILEVATA la propria competenza a provvedere, ai sensi del Codice Organizzazione e Personale, in particolare:

- art. 26, comma 4, lettere i) e j), Segretario Generale;
- art. 38, istituzione delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità;

RICHIAMATI inoltre:

- l’art. 39, comma 2, dello Statuto di questo Comune;
- le delibere di Giunta Unione n. 68 del 20/10/2015, n. 47 del 31/07/2017 e n. 20 del 04/03/2019

con le quali l'Unione Valle Savio ha recepito il Codice di Organizzazione e Personale approvato dal Comune di Cesena con deliberazione di G.C. n. 81 del 12.03.2013 e successivamente modificato con deliberazioni di G.C. n. 342 del 29/10/2013, n. 112 del 19/05/2015, n. 190 del 25/07/2017 e n. 59 del 26/02/2019, e nello specifico, il Titolo II capo IV "Posizioni Organizzative";

DETERMINA

1. **DI DEFINIRE** il nuovo assetto delle posizioni organizzative dell'Unione Valle del Savio, ai sensi dell'art. 13 c. 3 del CCNL 2016-2018, composto dalle posizioni elencate nell'allegato A) della presente determinazione, di cui diviene parte integrante e sostanziale;
2. **DI ISTITUIRE**, le Posizioni Organizzative dell'Unione Valle del Savio di cui all'allegato A) e attribuire alle singole posizioni la pesatura individuata dal Nucleo di Valutazione sulla base della valutazione della posizione effettuata in applicazione del sistema di valutazione della posizione approvato dalla Giunta con deliberazione n. 20 del 04/03/2019, come da allegato alla presente determinazione, secondo le date e scadenze ivi indicate;
3. **DI STABILIRE** che le stesse posizioni sono sottoposte ad un controllo da parte del Nucleo di Valutazione con cadenza periodica, al fine di valutarne l'efficacia con particolare riferimento all'esercizio, da parte degli incaricati, delle deleghe dirigenziali previste nell'incarico;
4. **DI DARE ATTO** che si provvederà a definire la retribuzione di posizione spettante, nel rispetto del CCNL e delle risorse disponibili annualmente destinate a tale finalità nel contratto decentrato, sulla base dei parametri individuati, applicando, ove ricorrono le condizioni, la maggiorazione del 30% prevista dall'art. 17 del CCNL 2016-2018 Funzioni locali e nel Sistema di valutazione della posizione dell'Ente;
5. **DI DARE ATTO** che dall'approvazione del nuovo assetto si ritengono quindi superate le posizioni organizzative precedentemente istituite;
6. **DI STABILIRE** inoltre che copia del presente atto venga trasmessa ai dirigenti interessati;
7. **DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il presente provvedimento, non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente.
8. **DI DARE ATTO** altresì che responsabile del procedimento ex art. 6 della Legge 241/90 e s.m.i. è la sottoscritta – Segretario Generale dell'Unione Valle del Savio.