



## **UNIONE dei COMUNI “VALLE del SAVIO”**

### **DETERMINAZIONE n. 455/2017**

SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO

**Proponente:** MANUELA LUCIA MEI

**OGGETTO:** ISTITUZIONE DI TRE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, LORO PESATURA E RIPESATURA DELLE POSIZIONI DI PO/AP DELL'ENTE MODIFICATE.

## IL SEGRETARIO GENERALE

**PREMESSO** che gli articoli 8 e 9 del CCNL del 31.3.1999 e 10 del CCNL 22.01.2004 prevedono la possibilità, per gli Enti, di istituire le Posizioni Organizzative e le Alte Professionalità nonché di conferire i relativi incarichi previa determinazione dei criteri generali;

**VISTE** le deliberazioni di Giunta dell'Unione:

- n. 34 del 26/05/2015, con cui, così come previsto dall'art. 38 c. 4 del vigente codice Organizzazione e personale, sono stati:
- individuati i criteri generali e gli indirizzi per l'istituzione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità dell'ente;
- approvato il nuovo sistema di valutazione della posizione delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità;
  - n. 79 del 17/11/2015, con cui la Giunta ha rivisto la macrostruttura dell'ente;
  - n. 55 del 01/08/2016 e n. 100 del 21/12/2016 con le quali ha provveduto alla modifica della struttura organizzativa e ad attribuire ulteriori funzioni e personale ai settori dell'ente;

**DATO ATTO** che, in ottemperanza a quanto disposto dal codice Organizzazione e personale all'art. 26 rispettivamente lettere i) e j), con determinazione n. 220 del 28/05/2015 il Segretario Generale ha istituito le Posizioni Organizzative e le Alte Professionalità dell'Unione Valle del Savio ed ha provveduto alla pesatura di tutte le PO/AP istituite, sulla base dell'istruttoria seguita dal Nucleo di Valutazione;

**CONSIDERATO** che:

- il Nucleo di Valutazione decorsi due anni dall'istituzione delle PO/AP dell'ente ha ritenuto necessario effettuare una verifica dell'efficacia di tutte le posizioni istituite, sia per quanto riguarda l'esercizio delle deleghe attribuite sia in merito alle funzioni assegnate;
- sono pervenute da parte dei dirigenti richieste di istituzione di nuove Posizioni Organizzative nonché di revisione di alcune delle posizioni presenti nel settore, a seguito delle modifiche organizzative intervenute nei settori conseguentemente al trasferimento e/o all'attribuzione delle funzioni come individuato nelle delibere di Giunta sopra richiamate;
- è stato ritenuto opportuno analizzare le richieste presentate di istituzione e di modifica di PO/AP, tenendo conto dei cambiamenti organizzativi che hanno interessato l'ente, al fine aumentare il livello di efficienza della struttura ed orientarla al raggiungimento del risultato, secondo criteri di flessibilità e funzionalità rispetto agli obiettivi gestionali;

**VISTE** le schede di job profile, agli atti del Settore Personale e Organizzazione, delle Posizioni Organizzative o Alte Professionalità contenenti le richieste presentate dai singoli dirigenti di istituzione di nuove posizioni o di modifica di alcune delle posizioni presenti nel settore;

**VISTI** inoltre i criteri generali e gli indirizzi per l'istituzione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità dell'ente, definiti dalla Giunta con la citata deliberazione n. 34/2015;

**PRESO ATTO** che:

- in data 02/05/2017 il Nucleo di Valutazione procedeva ad analizzare la documentazione acquisita per verificare l'efficacia delle PO/AP istituite;
- in data 10/05/2017 il Nucleo di Valutazione procedeva:
  - a concludere la verifica dell'efficacia delle PO/AP istituite;
  - alla ripesatura delle posizioni PO/AP facenti capo ai settori riorganizzati o per le quali è stata presentata da parte del dirigente una modifica delle deleghe attribuite, nonché le posizioni delle PO/AP per le quali è stato verificato il parziale esercizio della delega;
  - ad analizzare le schede di job profile inviate dai dirigenti relative alla richiesta di istituzione delle seguenti nuove posizioni organizzative:
- presso il Settore Sistemi Informatici Associati e sviluppo dei Servizi al cittadino e alle imprese:
  - “Servizio procedimenti unici e tecnici” del SUAP,
  - “Controllo e monitoraggio agenda digitale locale”,
  - nuovo progetto informatico “Costruzione dell’anagrafe comunale degli immobili per il Comune di Cesena”, da avviare allo scadere del precedente,
- presso il Settore Stazione Unica Appaltante (SUA) e Servizi Tecnico-Amministrativi:
  - progetto “Stazione Unica Appaltante: revisione dei processi e degli atti amministrativi in seguito alla normativa sopravvenuta”;

**PRESO ATTO**, inoltre, della proposta del Nucleo relativa alle richieste di istituzione delle nuove Posizioni Organizzative di cui al punto precedente e ritenuto, pertanto, di istituire, per le ragioni indicate nei verbali del 10/05/2017 e del 13/07/2017, agli atti del Settore Personale e Organizzazione, che si fanno proprie, le seguenti tre nuove Posizioni Organizzative sulle quattro richieste:

- presso il Settore Sistemi Informatici Associati e sviluppo dei Servizi al cittadino e alle imprese:
  - “Servizio procedimenti unici e tecnici” del SUAP,
  - nuovo progetto informatico “Costruzione dell’anagrafe comunale degli immobili per il Comune di Cesena”,
- presso il Settore Stazione Unica Appaltante (SUA) e Servizi Tecnico-Amministrativi:
  - progetto “Stazione Unica Appaltante: revisione dei processi e degli atti amministrativi in seguito alla normativa sopravvenuta”;

**VISTE** altresì la pesatura delle nuove Posizioni Organizzative proposta dal Nucleo di Valutazione, agli atti del Settore Personale e Organizzazione;

**RITENUTO** inoltre, di dover approvare tale pesatura, come da verbali del N.d.V.

del 10/05/2017 e del 13/07/2017 agli atti del settore Personale e Organizzazione, valutando che le Posizioni Organizzative relative al “Servizio procedimenti unici e tecnici” del SUAP e al progetto “Stazione Unica Appaltante: revisione dei processi e degli atti amministrativi in seguito alla normativa sopravvenuta” saranno attivate previa contrattazione con la parte sindacale relativamente alle risorse disponibili in Unione, mentre la posizione relativa al nuovo progetto informatico “Costruzione dell’anagrafe comunale degli immobili per il Comune di Cesena” potrà essere avviata allo scadere del progetto precedente;

**RITENUTO** inoltre, su proposta del Nucleo di Valutazione, di dover approvare a far data dal 1 agosto 2017 la ripesatura delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità facenti capo ai settori riorganizzati o per le quali è stata prevista da parte del dirigente una modifica delle deleghe attribuite, nonché le posizioni delle PO/AP per le quali è stato verificato il parziale esercizio della delega, come da verbale del N.d.V. del 10/05/2017 agli atti del settore Personale e Organizzazione;

**RITENUTO** necessario altresì approvare il quadro finale complessivo delle PO/AP dell’Unione Valle del Savio, come da documento allegato alla presente determinazione, di cui ne diviene parte integrante e sostanziale (All. A);

**TENUTO CONTO** di quanto già contrattato con le OO.SS. e R.S.U. in materia di utilizzo del fondo e valutato che le due nuove Posizioni Organizzative andranno istituite a seguito di nuova contrattazione con la parte sindacale;

**DATO ATTO** che la struttura delle posizioni così come delineata non comporta una maggiore spesa rispetto alla situazione attuale per la quale sono già previste e impegnate le risorse necessarie sui capitoli di spesa del bilancio di previsione 2017-2019 dell’Unione Valle del Savio su cui gravano le retribuzioni dei dipendenti attualmente incaricati di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità;

## **DETERMINA**

1. **DI ISTITUIRE** le seguenti nuove Posizioni Organizzative:
  - presso il Settore Sistemi Informatici Associati e sviluppo dei Servizi al cittadino e alle imprese:
    - o “Servizio procedimenti unici e tecnici” del SUAP,
    - o nuovo progetto informatico “Costruzione dell’anagrafe comunale degli immobili per il Comune di Cesena”,
  - presso il Settore Stazione Unica Appaltante (SUA) e Servizi Tecnico-Amministrativi:
    - o progetto “Stazione Unica Appaltante; revisione dei processi e degli atti amministrativi in seguito alla normativa sopravvenuta”;
  
2. **DI STABILIRE** che le Posizioni Organizzative relative al “Servizio procedimenti unici e tecnici” del SUAP e al progetto “Stazione Unica Appaltante: revisione dei processi e degli atti amministrativi in seguito alla normativa sopravvenuta” saranno attivate previa contrattazione con la parte sindacale compatibilmente con le risorse disponibili in Unione, mentre

la posizione relativa al nuovo progetto informatico “Costruzione dell’anagrafe comunale degli immobili per il Comune di Cesena” potrà essere avviata allo scadere del progetto precedente;

3. **DI APPROVARE**, come da proposta di cui ai verbali in data 10/05/2017 e 13/07/2017 del Nucleo di Valutazione, agli atti del Settore Personale e Organizzazione, in applicazione del vigente sistema di valutazione della posizione approvato dalla Giunta con deliberazione n. 34 del 26/05/2015:
  - la pesatura delle tre nuove PO istituite, di cui al precedente punto 1);
  - la ripesatura delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità dell’ente facenti capo ai settori riorganizzati o per le quali è stata prevista da parte del dirigente la modifica delle deleghe attribuite, nonché le posizioni delle PO/AP per le quali è stato verificato il parziale esercizio della delega;
4. **DI APPROVARE** il quadro finale complessivo delle PO/AP dell’Unione Valle del Savio, allegato alla presente determinazione di cui ne diviene parte integrante e sostanziale quale All. A);
5. **DI DARE ATTO** che il contenuto delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità a far data dal 01/08/2017 è quello risultante dalle schede di job profile compilate da ciascun dirigente e agli atti del Settore Personale e Organizzazione;
6. **DI STABILIRE** che gli incarichi siano conferiti dai dirigenti, ai sensi di quanto previsto dall’art. 39 del codice “Organizzazione e Personale”, a far data dal 01/08/2017 fino al termine del mandato del Presidente e, al fine di garantire la continuità nella gestione, gli incaricati continuino a svolgere le funzioni relative all’incarico cessato per un periodo non superiore a 90 giorni, o fino al diverso termine previsto per la realizzazione dei progetti;
7. **DI STABILIRE** inoltre che copia del presente atto venga trasmessa a tutti i dirigenti interessati.

//

Cesena,20/07/2017\n

Sottoscritto digitalmente da  
\n\nManuela Lucia Mei\n